

新北市三芝區公所 113 年性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：113 年 1 月 24 日（星期三）上午 10 時 30 分

貳、地點：本所三樓簡報室

參、主席：賴區長小萍

紀錄：江雅芳

肆、出(列)席人員：如簽到表

伍：主席致詞：略

陸、討論事項：

案由一：本所 112 年推動性別主流化執行成果報告，提請備查。(報告單位：社會人文課)

說明：

- 一、依據「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」及新北市政府 112 年 11 月 8 日新北府社綜字第 1122208238 號函辦理。
- 二、前一年度執行成果報告須提案至本所性別平等工作小組討論通過後，公告上網(每年 2 月底前)。
- 三、經彙整各課室 112 年執行成果並依市府規定格式填具報告如(附件 1)。

委員回饋內容：

湯科員(依社會局李股長所提建議)：

- 一、性別平等作小組運作情形，首長擔任會議主席次數漏列，請補正。
- 二、公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練，女性完成人數應為 11 人，請補正。
- 三、112 及 113 年性別預算有填列不完整情形，請再檢視修正。
- 四、性別平等宣導方式與宣導對象的人次應該要一致，請修正。
- 五、自製性平文宣部分，公所應該會有很多，請再確認，或納入 113 規劃辦理。

郭委員：

- 一、性別友善公園遊戲場，沒有性別統計分析及努力的過程，如果有，請再補充。
- 二、性別統計分析(第 7 頁)，例如重陽敬老禮金發放，年齡結構有無統計?哪些里別性別、年紀落差大?不同年齡層拿到重陽禮金情形?應有進一步的分析措施會更好。

- 三、性別預算，有關模範父母親表揚活動預算經費是否有變更，112 及 113 年預算數不同，以及對促進性別平等的影響是否僅針對孝親表揚，可增加扭轉父母親的親職角色、男性刻板印象等內容修正。
- 四、成果照片(第 14 頁)，活動內容補充強化女性防災人員獲得了什麼?回饋機制?參加人員的感受?有無問卷?
- 五、成果照片(第 18 頁)家務分工部分，瞭解目前家務分工刻板狀態，打破家務分工刻板印象?參加人數男女的比例，民眾瞭解家務分工的重要性。
- 六、成果照片(第 22 頁)，巡守隊員找女性案例分享會更有說服力。
- 七、成果照片(第 29 頁)，關懷據點包粽子男女比例?以及如何鼓勵少數性別參與?
- 八、成果照片(第 34 頁)，性別友善哺乳室，感覺是女性可以使用而已如果是爸爸帶著小嬰兒要使用時，是否可提供?思考標誌問題。

林專門委員：

- 一、公所辦理活動時，參加人數男女比例要數據化。在發展方案時，增加一些元素，如果是男性專班，鼓勵女性參與，才能發展出認知的落差。
- 二、資料呈現時請多敘寫，如第 9 頁女青農方面，我們都知道男性在農村地區從事農業工作如廁時很容易，女性在上廁所方面就很困難，如何提供女性如廁友善環境就很重要，用品及設備對女性經濟力提升請多做一些呈現。
- 三、推動多元性別友善空間(第 33 頁)生理用品提供，建議服務台可以放置，資源獲得友善分配也較貼心。

決議：112 年性別主流化執行成果報告，依委員回饋意見，缺少質化和量化的重點呈現，請各課室修正。

案由二：有關 113 年性別主流化工作項目規劃情形，提請討論。(報告單位：社會人文課)

說明：

- 一、依據「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」及新北市政府 112 年 11 月 8 日新北府社綜字第 1122208238 號函辦理。
- 二、經請各單位提報並彙整「113 年性別主流化工作項目規劃情形一覽表」如(附件 2)。

委員回饋內容：

郭委員：

- 一、公所在 113 年度的工作規劃非常多，辦理各項方案時，應環繞著性平濃度，包含防災演習、鄰里自治的活動、打造防災社區或積極投入防災士培訓，增加女性之公共參與，把在地的防災跟當地空軍睦鄰結合，有女性公共參與這樣就更完整，即所謂在地發展。
- 二、建議納入在地特色，如女青農培訓計畫，從機具的改善，務農的知識，就具體方面青農能做什麼？碰到什麼困難？需要的是什麼？如何吸引青農進來？
- 三、銀髮族從共餐或是參與各種活動，性別統計分析，男性女性比例？為什麼參與銀髮族活動女性居多？男性為什麼不願意出來？遭遇哪些困難？經由統計分析瞭解長者的需求，再幫忙協助解決困難。
- 四、硬體的性別濃度，坡道、性別友善廁所、安全的道路、友善的環境、無障礙空間或是親子友善設施，這些與性別的關聯性為何？要將性別濃度呈現，以及長者的比例，男女的使用程度等。

林專門委員：

- 一、辦理性平講座時，進行前後測，瞭解參與者想聽什麼課程，內容是什麼再邀請這方面的講師，這樣效果及需求才會提高。
- 二、性別友善廁所目前全國都在執行，要去環保局申請標章。

決議：依委員回饋內容，請各課室將性別濃度實施的內容呈現，加強在地特色、性別統計分析，男女性別比例等。

案由三：本所 112 年性平亮點方案辦理情形，提請備查。(報告單位：社會人文課)

說明：

- 一、依據「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」及新北市政府 112 年 11 月 8 日新北府社綜字第 1122208238 號函辦理。
- 二、112 年亮點計畫執行成果表如成果報告第一頁。

委員回饋內容：

郭委員：性別友善公園遊戲場，沒有性別統計分析及努力的過程，如果有，請再補充。

決議：請業務單位依委員回饋意見修正，

案由四：有關 113 年性平亮點規劃情形，提請討論。(報告單位：社會人文)

課)

說明：

- 一、依據「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」及新北市政府 112 年 11 月 8 日新北府社綜字第 1122208238 號函辦理。
- 二、各單位提報之「113 年性平亮點方案計畫書」如(附件 3)。

委員回饋內容：

郭委員：

- 一、113 年亮點計畫提了很多，確實各課室都可以有各自推展重點計畫，我們也很樂見。
- 二、新住民藝起來，思考新住民來自的國別，男性女性新住民的需求？需要協助的部份？從需求問卷中了解執行。
- 三、建議納入在地特色：如女青農培訓計畫，從機具的改善，務從農的知識，就具體方面青農能做什麼？遭遇什麼困難？需要的是什麼？如何吸引青農進來？

林專門委員：

希望各公所找出一在地特色，然後發展 3-5 年比較長期的計畫。在輔導新住民或女青農過程中要有公部門的角色，在女青農方面，一般認知都是女性採茶，男性製茶，如何輔導女青農製茶，考證照從事高階的工作，以提升經濟力。

湯科員(依社會局李股長所提建議)：

從目前提出的方案中，培力女青農和空軍睦鄰這兩項很有發展潛力！不過有些需要再補充提醒：

- 一、女青農：三芝以前好像生產茶葉跟稻米，近期比較有名的農產是茭白筍還有花卉等比較高經濟價值的作物，所以如果培力女性參與，確實能提升偏遠地區女性的經濟力。目前計畫寫得比較簡單，建議可以補充三芝目前務農人數還有性別比例，先了解目前男女參與的差異情形，然後分析造成女性參與較低的原因，再針對原因提出培力的策略，這樣計畫就會很完整又具有在地特色，也是性平很重要的議題之一。
- 二、空軍睦鄰：原來三芝有一個空軍基地，這是一個很好發揮的在地特色。因為軍隊是一個比較「陽剛」的職場環境，建議可以蒐集關於從事軍職的人口統計和性別分析，然後與空軍基地合作，提供幾個女性從軍的優秀案例，結合 CEDAW 第五條對民眾宣導女性

也可以從事軍職，突破職業性別刻板。

決議：三芝現有資源新住民馬丁藝術家，還有山海藝術中心，善用這些資源配合委員建議，了解新住民需求後執行。在青農部份我們培力女性參與，鼓勵女青農多方面的學習以提升經濟力。

案由五：本 113 年度性別預算編列情形表，提請討論。(報告單位：會計室)

說明：

- 一、依據新北市政府 112 年 11 月 8 日新北府社綜字第 1122208238 號函辦理。
- 二、「113 年度性別預算編列情形表」如附件 5。

委員回饋內容：

郭委員：

113 年規劃項目很多，但編列預算未全部納入，是否納入各項預算？所有的經費中，只要有執行到涉及性平的部分，都要放入性別預算，無論是否提列亮點計畫；反過來說，預算有編列，就要有工作計畫。

決議：有關性別預算編列部分，請會計室再與主計處瞭解及確認。

柒、臨時動議：無

八、散會：中午 12 時 10 分