

新北市政府三芝區公所111年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組112年1月13日第1次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	社會人文課	林立昉	課長
性別聯絡人(代理人)	人事室	林淑惠	人事管理員
性別業務承辦人	社會人文課	江雅芳	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
一、社區關懷據點圍爐暨紫絲帶防暴宣導活動	<p>1. 去除性別刻板印象與偏見：辦理「紫絲帶防暴宣導」</p> <p>2. 長者共餐慶團圓幸福平安</p> <p>因應高齡化社會來臨，由里辦公處、社區發展協會或社團邀請65歲以上長者組隊不分性別，以健康促進競賽活動為主題，如健康操、太極拳、讚美操、排舞、歌唱、樂器演奏等表演方式，促使長者走入社區及豐富健康生活，以提升長者自我生命價值。安排圍爐活動邀請老師教導長者簡易點心製作及與長者們從糯米粉做成包餡湯圓，讓長者們快樂的過每一天。</p> 

	
<p>二、性別友善公園遊戲場</p>	<p>針對老人及兒童活動區域進行安全分區，將成人體健設施及兒童遊戲場區隔，提升公園安全性；更針對公園植栽過密問題進行改造，重新配置全區喬木，增加大面積草坪，使公園不再陰冷濕滑，維護男女老少使用者的安全。</p> 

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、 召集人：王立文區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	5	6	46%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	4	府外委員姓名 (含職稱)	
-------	---	--------	---	------	---	-----------------	--

首長擔任會議主席次數		副首長擔任會議主席次數		主任秘書擔任會議主席次數		其他人員擔任會議主席次數	
全數委員出席次數	1	超過2/3委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：2 男性人數：1 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：9 男性人數：5 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	5	100%	4	100%

2. 公務人員

總人數：21 男性人數：8 女性人數：13

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
21	100%	8	100%	13	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
----	----

(一)性別統計指標公布網址	https://www.sanzhi.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=lee324bfb5e44418		
(二)性別統計指標數(項)	14項		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	14項		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	修	新北市三芝區各里人口數及性比例	增加最近年度資料(110年)
2	修	新北市三芝區現住人口年齡分布概況	增加最近年度資料(110年)
3	修	新北市三芝區15歲以上現住人口之教育程度概況	增加最近年度資料(110年)
4	修	新北市三芝區現住人口之婚姻狀況	增加最近年度資料(110年)
5	修	新北市三芝區公所現有職員概況-按教育程度別分	增加最近年度資料(110年)
6	修	新北市三芝區公所現有職員概況-按年齡別分	增加最近年度資料(110年)
7	修	新北市三區各里鄰長遴聘概況	增加最近年度資料(110年)
8	修	新北市三芝區社區發展協會會員概況	增加最近年度資料(110年)
9	修	新北市三芝區低收入戶數(按戶長性別分)	增加最近年度資料(110年)
10	修	新北市三芝區低收入戶人數	增加最近年度資料(110年)
11	修	新北市三芝區身心障礙人數	增加最近年度資料(110年)
12	修	新北市三芝區重陽敬老禮金發放概況	增加最近年度資料(110年)
13	修	新北市三芝區原住民各里人口數及性比例	增加最近年度資料(110年)
14	增	新北市三芝區列冊獨居老人人口概況	1. 人口數：係指實際居住在本區六十五歲以上，且符合新北市規定條件之列冊獨居老人。 2. 比率：係指新北市三芝區列冊之獨居老人，兩性之人數占該性別人數的比率

二、性別統計分析公布情形

項次	說明			
(一)性別統計分析公布網址	https://www.sanzhi.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=lee324bfb5e44418			
(二)性別統計分析篇數(篇)	21篇			
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市三芝區性別統計分析(資料110年)	會計室	江麗美(臨時人員)	111/07/06
分析摘要(以200字以內為原則)				
新北市政府為推動性別主流化，105年成立性別平等專案小組，隔年3月函文各區公所配合建立性別統計網				

頁專區開始建置本區性別統計指標項目表九大項，逐年辦理增修維護作業，並開始蒐集本區相關之性別統計數據，作各方面之性別統計分析，期許提昇本區性別主流化觀念及性別平等意識，達成性別的實質平等。

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市三芝區人口結構統計分析(資料110年)	會計室	江麗美(臨時人員)	111/07/06

分析摘要(以200字以內為原則)

人口統計資料為提供政府釐訂各項施政措施之最基本資料，例如研究人口特性，以推論未來人口之消長趨勢，研究人口各種質量組合之相關，以提供編製生命表及學術性之參考，是為規劃政治、社會、教育、經濟及人力運用等政策之重要依據。本所係根據戶籍登記資料統計，有關本區現住人口統計資料，除對人口成長、分佈、密度等靜態資料加以分析外，亦對人口遷移動態資料及婚姻狀況、教育程度等進行探討。

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	新北市三芝區重陽敬老發放統計分析(資料110年)	會計室	江麗美(臨時人員)	111/07/06

分析摘要(以200字以內為原則)

新北市政府每年為弘揚敬老孝親美德，於重陽節前辦理重陽禮金發放活動，65歲以上的長者都可受益，為瞭解本區重陽敬老禮金發放情形特作此分析。

本區就重陽敬老禮金發放的年齡結構、性別及各里發放之人口比率及性別情形作分析，再以前幾年之發放情形作比較分析，以文字加以敘述輔以圖表方式呈現，盼此統計分析內容能提供政府推展老人福利政策之參考，讓我們的長者能在更舒適、安全的環境養老。

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
4	新北市三芝區性別圖像(資料110年)	會計室	江麗美(臨時人員)	111/07/06

以本區「人口成長」「婚姻概況」「教育概況」「社區發展協會概況」「社會福利」「行政組織」等六大類以字述、表述及圖示依性別比率加以比較分析。

➤ 性別統計分析是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。

鯨鰐性別分析則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市三芝區模範父親表揚活動	50,000	表達對父親之孝親，藉以具體事蹟形塑祥和社會
2	新北市三芝區模範母親表揚活動	50,000	表達對母親之孝親，藉以具體事蹟形塑祥和社會
3	性別主流化課程	4,000	為落實公部門性別主流化推動，增進尊重及提升婦女權益，培養公務人員具有性別敏感度，並納入性別觀點，追求性別平等

4	新住民親職活動	50,000	課程不限定性別大人兒童共同參與，透過課程研習，增進新住民家庭親子關係，早日適應生活環境
5	高風險家庭在地關懷、長期陪伴活動	60,000	本課程不限定特定性別兒童參與，透過課程增進兒少自信心，在活動中促進兩性互動，學習尊重自己與他人
6	辦理人行道無障礙通行空間改善計畫	380,000	改善人行道無障礙通行空間，增進民眾、盲人及嬰兒車使用之方便性
總計		594,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市三芝區模範父親表揚活動	50,000	表達對父親之孝親，藉以具體事蹟形塑祥和社會
2	新北市三芝區模範母親表揚活動	50,000	表達對母親之孝親，藉以具體事蹟形塑祥和社會
3	性別主流化課程	3,000	為落實公部門性別主流化推動，增進尊重及提升婦女權益，培養公務人員具有性別敏感度，並納入性別觀點，追求性別平等
4	新住民親職活動	50,000	課程不限定性別大人兒童共同參與，透過課程研習，增進新住民家庭親子關係，早日適應生活環境
5	高風險家庭在地關懷、長期陪伴活動	60,000	本課程不限定特定性別兒童參與，透過課程增進兒少自信心，在活動中促進兩性互動，學習尊重自己與他人
6	性別友善公園遊戲場	950,000	建立性別友善環境：建立全民無障礙（尤其針對身心障礙者、老人、孕婦幼兒等行動不便者）可及性、便利性及安全性等的優質公園環境，打造男女皆可玩的全新共融性遊具，讓每位孩子的遊戲權都受到保障。
總計		1,163,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	1855	23586	0	325	542	241	0	6533	
總計	33082								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次			924	13484	1918		16567	
總計	33082							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> 有關本所人事甄審暨考績委員會組成符合任一性別不得低於三分之一比例。另針對本所其他類別委員會亦加強宣導，其委員會組成任一性別比例不得低於規定，促進女性參與比例以達到實質上平等。
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> 模範母親表揚大會 <input type="checkbox"/> 結合三芝區婦女會辦理性別平等與節能減碳宣導活動 <input type="checkbox"/> 辦理111年度新住民親職成長班性別平等課程活動 <input type="checkbox"/> 結合福成社區發展協會辦理新住民異國料理與性平宣導 <input type="checkbox"/> 輕旅行活動性別平等宣導活動 <input type="checkbox"/> 結合志工講習課程融入性平宣導

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input type="checkbox"/> 性別友善哺乳室 <input type="checkbox"/> 性別友善廁所
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> 埔坪里淡金路與忠孝街交界處人行道路面改善及無障礙坡道建置
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> 增建性別友善公園兒童遊戲場
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input type="checkbox"/> 員工關懷座談與慶生聯誼暨性平宣導(二場)
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input type="checkbox"/> 辦理埔坪里、後厝里、福德里及興華里性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 結合役男抽籤宣導家事分工 <input type="checkbox"/> 鼓勵女性參與災害風險減輕行動—茂長里防災社區認證 <input type="checkbox"/> 守望相助隊防災衛教宣導聯誼活動暨性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 結合三和社區發展協會辦理健康操及長者動手做包餡湯圓鼓勵長者們快樂的過每一天
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱1：模範母親表揚大會</p> <p>方案名稱2：結合三芝婦女會辦理性別平等與節能減碳宣導活動</p> <p>方案名稱3：辦理辦理111年度新住民親職成長班性別平等課程活動</p> <p>方案名稱4：結合福成社區發展協會辦理新住民異國料理與性平宣導</p> <p>方案名稱5：輕旅行活動性別平等宣導活動</p> <p>方案名稱6：結合三和社區發展協會辦理健康操及長者動手做-搓湯圓</p>

<p>(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施</p> <p>方案名稱1：埔坪里淡金路與忠孝街交界處人行道路面改善及無障礙坡道建置</p> <p>方案名稱2：增建性別友善公園兒童遊戲場</p> <p>方案名稱3：性別友善哺乳室</p> <p>方案名稱4：性別友善廁所</p>
<p>(三) CEDAW 及性別平等宣導</p> <p>方案名稱1：員工關懷座談與慶生聯誼暨性平宣導</p> <p>方案名稱2：鼓勵女性參與災害風險減輕行動—茂長里防災社區認證</p> <p>方案名稱3：結合志工講習課程融入性平宣導活動</p> <p>方案名稱4：辦理埔坪里、後厝里、福德里及興華里性別平等宣導</p> <p>方案名稱5：結合役男抽籤宣導家事分工</p> <p>方案名稱6：守望相助隊防災衛教宣導聯誼活動暨性別平等宣導</p>
<p>(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例</p> <p>方案名稱1： 無</p>

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			

社文課

新北市三芝區111年推動性別主流化成果報告

(1) 辦理新住民親職成長班性別平等宣導

A. 日期：111年9月17、18日

B. 地點：公所五樓展演廳

C. 參加人數：60人

D. 活動內容：宣導性別平等相關觀念

E. 活動效益：本次提倡親職參與，不分男女老少爸爸或孩子參與植栽及黏土面紙盒課程，家庭分工及性別不是阻力、盡情發揮實力，讓大家不再受限於性別。



新北市三芝區111年推動性別主流化成果報告

(2) 辦理新住民異國料理與性別平等宣導

A. 日期：111年3月13日

B. 地點：福成社區發展協會

C. 參加人數：158人

D. 活動內容：結合社區發展協會辦理異國料理與性別平等宣導

E. 活動效益(須與性平有關)：本次宣導除了宣導性別平等外並透過異國料理手作課程，讓里民們能夠在手作的過程中互相協助幫忙，能破除傳統的性別刻板印象。



新北市三芝區111年推動性別主流化成果報告

(3) 辦理輕旅行活動性別平等宣導

A. 日期： 111年4月23日

B. 地點： 客家屋

C. 參加人數： 120人

D. 活動內容： 彩繪帽子課程活動

E. 活動效益(須與性平有關)：在各項活動或課程中性別不是阻力，只要是想做的想學習的都能去嘗試，也希望讓大家不受以前的性別刻板印象影響，都能夠選擇自己喜歡和想嘗試的活動或工作。



新北市三芝區111年推動性別主流化成果報告

(4)辦理志工講習課程

A. 日期：111年9月24日

B. 地點：本所四樓會議室

C. 參加人數：55人

D. 活動內容：向志工宣導性別平等和家務分工之相關觀念

E. 活動效益(須與性平有關)：本次宣導性別平等和家務分工之相關觀念，希望透過DIY小瓶花手做課程，打破傳統的性別刻板印象，小盆花裝飾不是女性專屬，家裡事務都可彼此互相協助幫忙，家事一起分擔。



秘書室

新北市三芝區

性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施-性別友善哺乳室



時間:111年1月3日

內容:提供有哺乳需求之員工或民眾，哺乳室設置兩道門簾，確保隱私且降低環境噪音可供安心哺乳。



時間:111年1月3日

內容：因應泡奶需求提供飲用熱水；亦提供流理台、尿布台、各尺寸尿布及濕巾，以便有需求之人索取運用。



時間:111年1月3日

內容:備有嬰兒車、舒適沙發及寬敞平穩的空間，提供親子安全舒適的哺乳空間。



時間:111年1月3日

內容:櫃子內提供各尺寸之尿布及濕巾，以便有需求之人索取運用。

性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施-性別友善廁所



時間:111年1月3日

內容：推廣友善廁所，不分性別及不同需求都可安心使用。



時間:111年1月3日

內容：推廣友善廁所，不分性別及不同需求都可安心使用。

人事室

新北市三芝區公所111年3月份員工關懷座談與慶生聯誼暨性平宣導照片



1. 宣導時間：111.03.21

2. 宣導地點：本所5樓展演廳

3. 宣導對象：本所職員

4. 宣導方式：播放「把愛傳出去」短片

5. 成果效益：藉由播放「把愛傳出去」短片，片中每一人在需要幫助時，即有另一人及時伸出援助之手，不分種族、性別、年齡、職業等，陪伴及協助其渡過當下，把愛傳送延續，溫暖感動人心，助人最後反饋於自己；使同仁反思性別平等概念，進而對承辦業務導入性別平等相關措施，參加人數約63人次(男性21人、女性42人)。

新北市三芝區公所111年12月份員工關懷座談暨慶生聯誼活動 照片



1. 宣導時間：111.12.14
2. 宣導地點：本所5樓展演廳
3. 參加對象：本所職員
4. 宣導方式：自製 CEDAW 簡報宣導及播放「學會尊重他人真的很重要」短片
5. 成果效益：藉由播放「學會尊重他人真的很重要」短片，片中雇主將儲藏室當做移工臥房、沒收護照及工作證、訂定工作規則不准休假、怒吼移工「為什麼妳這麼笨」，卻在女兒身上看見自己的殘酷。學校發現女兒異常言行舉止，促使雇主改以尊重方式對待移工，並自己示範良好身教；讓同仁瞭解尊重為性別平等之基礎，進而落實於業務及職場，參加人數約66人次(男性20人、女性46人)。

民政課

新北市三芝區111年推動性別主流化成果報告

(4) 辦理埔坪里性別平等宣導

A. 日期：111年1月15日

B. 地點：智成忠義宮前廣場

C. 參加人數：750人

D. 活動內容：向里民宣導性別平等相關觀念

E. 活動效益(須與性平有關)：本次性別平等宣導除了宣導性別平等外，還提倡性別不是阻力、盡情發揮實力，讓大家不再受限於性別，讓自己在選擇職業上出現阻力，希望大家選擇自己所想要的職業類別，只要有夢想、實力，人人都可以是職場達人。



新北市三芝區111年推動性別主流化成果報告

(5) 辦理後厝里性別平等宣導

A. 日期：111年1月24日

B. 地點：後厝里活動中心

C. 參加人數：58人

D. 活動內容：向里民們宣導性別平等之相關觀念

E. 活動效益(須與性平有關)：本次宣導除了宣導性別平等外並透過手作課程，讓里民們能夠在手作的過程中互相協助幫忙，能破除傳統的性別刻板印象。



新北市三芝區111年推動性別主流化成果報告

(6) 辦理福德里性別平等宣導

A. 日期： 111年2月12日

B. 地點： 福德里活動中心

C. 參加人數： 400人

D. 活動內容： 向里民們宣導性別平等之相關觀念

E. 活動效益(須與性平有關)： 本次宣導是關於性別不是選擇工作類型的阻力，任何工作的沒有限制性別，只要是想做的想學習的工作都能去嘗試，也希望讓大家不受以前的性別刻板印象影響，都能夠選擇自己喜歡和想嘗試的工作。



新北市三芝區111年推動性別主流化成果報告

(4)辦理興華里性別平等暨節能減碳宣導

A. 日期：111年2月17日

B. 地點：興華里慈雲寺廣場

C. 參加人數：200人

D. 活動內容：向里民們宣導性別平等和家務分工之相關觀念

E. 活動效益(須與性平有關)：本次宣導關於性別平等和家務分工之相關觀念，希望透過本次宣導打破民眾傳統的性別刻板印象，讓彼此之間能互相協助幫忙，家事一起分擔。



新北市三芝區111年推動性別主流化成果報告

(5) 辦理役男第一次抽籤來性別平等宣導

A. 日期：111年3月31日

B. 地點：新北市三芝區公所

C. 參加人數：57人

D. 活動內容：向役男們宣導性別平等和家事一起分擔之相關觀念

E. 活動效益(須與性平有關)：本次宣導關於性別平等和家事一起分擔之相關觀念，希望能更了解彼此之間的想法，希望透過此次宣導性別平等和家事一起分擔，役男們在家時能互相幫忙家務一起分擔。



新北市三芝區111年推動性別主流化成果報告

(6) 辦理茂長里自主防災社區來宣導防災不分性別

A. 日期：111年4月16日

B. 地點：茂長里市民活動中心

C. 參加人數：30人

D. 活動內容：向里民們宣導防災不分性別

E. 活動效益(須與性平有關)：透過自主防災社區來宣導防災不分性別，顯示女性在救災防護工作中也扮演著重要角色，讓參與防災活動不再只是男性能做的工作，不論男性或女性，都能透過相關防災演練增進防災知識及技能，強化本區救災編組之防災應變能力。



新北市三芝區111年推動性別主流化成果報告

(7) 辦理守望相助隊防災衛教宣導聯誼活動暨性別平等宣導

A. 日期：111年8月17日

B. 地點：三芝區興隆餐廳

C. 參加人數：120人

D. 活動內容：向參加活動的巡守隊隊員宣導性別平等之相關觀念。

E. 活動效益(須與性平有關)：透過餐敘活動凝聚大家，並從中宣導性別平等的觀念，打破傳統刻板印象，讓巡守隊的大家了解擔任巡守隊隊員不只有男性可以參與，應破除性別的限制共同參與維護里上安全的事務。



新北市三芝區111年推動性別主流化成果報告

(8) 辦理茭白筍節活動暨性別平等宣導

A. 日期：111年10月29日

B. 地點：後厝里芝蘭公園

C. 參加人數：100人

D. 活動內容：向參加活動的民眾宣導破除生活及職業上的性別歧視。

E. 活動效益(須與性平有關)：透過宣導活動教導民眾不應存在著生活及職業上的性別歧視，無論是任何性別的人，都有權利從事任何工作，職業不應該有性別之分。



新北市三芝區111年推動性別主流化成果報告

(9) 辦理電磁波安全宣導座談會暨性別平等宣導

A. 日期：111年12月28日

B. 地點：新北市三芝區公所

C. 參加人數：80人

D. 活動內容：向參加活動的民眾宣導性別平等的觀念。

E. 活動效益(須與性平有關)：透宣導活動提倡實質的性別平等，任何性別不應該存在著歧視，根深蒂固的傳統刻板印象應被破除，且應該於日常生活中做起，建立一個友善的性別平等環境。





時間:111年04月21日



時間:11年4月21日



時間:111年4月21日



時間:111年4月21日